

Trabajo Final

Llego el momento de aplicar los conocimientos y habilidades adquiridas en un trabajo final del curso sobre Cambio Climático y Manejo Integral de Residuos Sólidos. El objetivo perseguido es integrar los conocimientos aprendidos a lo largo del curso en forma flexible y desde su interés, mediante su propia elección del **tema**. Te voy a brindar las orientaciones adecuadas durante el proceso de desarrollo de este taller y apoyarles de forma tutorial durante el período de elaboración del trabajo.

Instrucciones

A partir de todos los contenidos desarrollados a lo largo del curso sobre Cambio Climático y Manejo Integral de Residuos Sólidos, identifique - en su comunidad, municipio o delegación- una situación problemática o que puede ser mejorada, en cuanto al MIRS y elabore una propuesta de intervención para subsanar la situación, a través de medidas de mitigación sobre las actividades del manejo de los residuos sólidos encaminadas a la reducción de las emisiones de GEI.

El taller diseñado para la elaboración de este trabajo final se desarrollará en dos etapas. En la primera etapa se invita a dar a conocer el tema en el día señalado para este taller de forma muy resumida y clara los siguientes puntos:

1. *La problemática y el contexto en que se desarrolla (no olvide indicar la localidad).*
2. *La justificación o razones por las que desea trabajar esta temática (interés personal, vinculación, desempeño profesional,...).*
3. *La idoneidad de la aplicación de una alternativa basada en la gestión integral de residuos para entregar una solución.*

Esta primera etapa corresponderá a un **10%** de la calificación total del Taller (40%), y finalizará con una primera orientación por parte del profesor a partir de las presentaciones preliminares de los alumnos.

Posteriormente, en la segunda etapa deberán desarrollar el diseño de un Plan de Trabajo, que deberá cumplir los siguientes requerimientos, eligiendo una de dos modalidades **30%** de la calificación:

Modalidad A. Desarrollar un Ensayo.

Escriba en una extensión mínima de 10 y máxima de 15 páginas tamaño carta, letra Calibri 11, interlineado sencillo y justificada a ambos lados, los siguientes puntos:

1. **Título**
2. **Justificación del plan de trabajo**
Identificar y contextualizar de forma detallada el principal problema a resolver. Describa cómo el plan propuesto va a conseguir que los actores locales se apropien de sus resultados y, por tanto, aseguren su sustentabilidad en el tiempo.

3. Objetivos

Definir de forma breve y precisa el objetivo general y los objetivos específicos del plan de intervención. Todo objetivo debe ser susceptible de ser verificado y medido.

4. Fundamentos teóricos e hipótesis

Presentar el marco teórico desde el cual abordar la problemática y presenta la opción en razón de sus potencialidades para dar respuesta a los objetivos planteados. Desarrollar un conjunto de explicaciones tentativas o hipótesis que sean simples, medibles/observables y factibles técnicamente de ser contrastadas empíricamente (Sí... entonces...). Poner la atención a la delimitación conceptual de las variables. Toda referencia a otros autores debe presentar la correspondiente cita bibliográfica.
Extensión mínima: dos planas.

5. Identificar a los actores involucrados

Identificar los principales actores comunales o municipales con quienes se debiese articular para llevar a cabo los objetivos del Plan de Trabajo, a través de una matriz de actores.

INVOLUCRADOS	INTERESES	RECURSOS
<i>¿Con quienes nos relacionamos o debiéramos relacionarnos?</i>	<i>¿Cuáles son los intereses de esos actores respecto a la situación planteada anteriormente?</i>	<i>¿Con que cuentan los actores? (Recursos materiales, humanos, financieros, infraestructura, etc.)</i>

6. Actividades a desarrollar e indicadores de logro

Identificar todas las principales actividades a desarrollar para dar cumplimiento a los objetivos del plan. Las actividades deben ser listadas secuencialmente e indicando su contribución a los objetivos específicos que se esperan lograr con cada una de ellas. Cada actividad debe presentar los indicadores que permitan evaluar el grado de cumplimiento de estas. Cada indicador debe ser medible y cuantificable.

Objetivo Específico	Actividades	Indicadores de logro

7.

8. **Gestión de Riesgos**

Detalle los posibles riesgos que puedan suponer obstáculos a la consecución de los objetivos, así como las estrategias que permitan solucionarlos.

Riesgo	Estrategia de solución

9.

10. **Carta Gantt**

Modalidad B. Usar la Calculadora del Clima y desarrollar un reporte.

Elija esta opción si cuenta con la información mínima de su localidad para alimentar la herramienta. Deberá enviar el archivo Excel de la herramienta con el caso de su localidad.

Escriba en una extensión mínima de 5 y máxima de 10 páginas tamaño carta, letra Calibri 11, interlineado sencillo y justificada a ambos lados, los siguientes puntos:

1. **Título**

2. **Justificación del plan de trabajo**

Identificar y contextualizar de forma detallada el principal problema a resolver. Describa cómo el plan propuesto va a conseguir que los actores locales se apropien de sus resultados y, por tanto, aseguren su sustentabilidad en el tiempo.

3. **Objetivos**

Definir de forma breve y precisa el objetivo general y los objetivos específicos del plan de intervención. Todo objetivo debe ser susceptible de ser verificado y medido.

4. **Fundamentos teóricos e hipótesis**

Presentar el marco teórico desde el cual abordar la problemática y presenta la opción en razón de sus potencialidades para dar respuesta a los objetivos planteados. Desarrollar un conjunto de explicaciones tentativas o hipótesis que sean simples, medibles/observables y factibles técnicamente de ser contrastadas empíricamente (Sí... entonces...). Poner la atención a la delimitación conceptual de las variables. Toda referencia a otros autores debe presentar la correspondiente cita bibliográfica.

5. Identificar a los actores involucrados

Identificar los principales actores comunales o municipales con quienes se debiese articular para llevar a cabo los objetivos del Plan de Trabajo, a través de una matriz de actores.

INVOLUCRADOS	INTERESES	RECURSOS
<i>¿Con quienes nos relacionamos o debiéramos relacionarnos?</i>	<i>¿Cuáles son los intereses de esos actores respecto a la situación planteada anteriormente?</i>	<i>¿Con que cuentan los actores? (Recursos materiales, humanos, financieros, infraestructura, etc.)</i>

6. Actividades a desarrollar e indicadores de logro

Identificar todas las principales actividades a desarrollar para dar cumplimiento a los objetivos del plan. Las actividades deben ser listadas secuencialmente e indicando su contribución a los objetivos específicos que se esperan lograr con cada una de ellas. Cada actividad debe presentar los indicadores que permitan evaluar el grado de cumplimiento de estas. Cada indicador debe ser medible y cuantificable.

Objetivo Específico	Actividades	Indicadores de logro

7.

8. Gestión de Riesgos

Detalle los posibles riesgos que puedan suponer obstáculos a la consecución de los objetivos, así como las estrategias que permitan solucionarlos.

Riesgo	Estrategia de solución

9.

10. **Carta Gantt**

El documento debe desarrollarse individualmente y debe ser original elaborado para los fines de este curso.

Recomendaciones Pedagógicas.

Para elaborar el Plan de Trabajo de manera individual te sugerimos considerar las siguientes recomendaciones de carácter pedagógico para sacar el mayor provecho y obtener los mejores resultados en esta actividad.

1. Considerar los horarios y tiempos que podremos dedicar a la actividad.
2. No dejar las dudas sobre cómo hacer el ejercicio para el final. el instructor estará disponible a través de internet o de manera personal para resolver dudas.
3. Si hay problemas de conexión a internet o no es posible abrir programas o documentos, avisar de inmediato al instructor. Es conveniente probar si se abren y funcionan bien apenas tengamos acceso a ellos. De otro modo, si lo dejamos para otro día, nos irá quedando menos tiempo para realizar el ejercicio y cumplir con los plazos establecidos.

Esta actividad supone el 40% de la calificación total del curso.

Primera Etapa:

Segunda Etapa: entrega del documento antes del

Recepción de Trabajos